



الموقف

العدد الفصلي الثالث والعشرون - يناير 2023
الهيئة العامة لشئون القصر
Public Authority for Minor Affairs

«شئون القصر» تستثمر
عقاراتها لصالح وزارة العدل
ومستشفيات التأمين الصحي

مجلس إدارة الهيئة بحث
تطورات التحول الرقمي
وتقارير اللجان المختصة

الوزير الماجد
يرعى حفل تكريم
الطلبة المتفوقين



twitter pama_gov
instagram pama_gov
facebook pama.webmaster@pama.gov.kw
youtube pama.webmaster@pama.gov.kw



مقرات الهيئة وفروعها



Board of Directors

مجلس الإدارة



السيد / عبدالعزيز الماجد
وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية
رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر



الدكتور/ فؤاد عبدالله العمر
نائباً



السيد / عبد الرحمن محمد الجلال
عضواً



الدكتور/ عادل عيسى اليوسفي
عضواً



الشيخ / سلمان داود الصباح
عضواً



الدكتور/ حمود فهد المصنف
عضواً



السيد / أحمد عبدالعزيز الغنام
عضواً



المهندس/ حمد عبداللطيف البرجس
عضواً



الهيئة العامة لشئون القُصّر

- هيئة ذات أهداف إنسانية ورسالة نبيلة أنشئت عام 1938 في عهد المغفور له بإذن الله الشيخ/ أحمد الجابر الصباح أمير الكويت وهي هيئة مستقلة ذات شخصية اعتبارية وميزانية مُلحقة يُشرف عليها وزير العدل. وتتمتع بكافة الاختصاصات المُخولة للوصي أو القِيم أو المُشرف وعليها الواجبات المُقررة عليهم حسب الأحوال، وتتولى ما يلي:
- الوصاية على القُصّر من الكويتيين الذين لا ولي ولا وصي لهم وعلى الحمل المستكن الذي لا وصي له.
 - الإشراف على تصرفات الأوصياء والقائمة الآخرين إذا عهدت إليها المحكمة بذلك.
 - القوامة على ناقصي الأهلية وفاقيديها والمفقودين والغائبين من الكويتيين الذين لم تعين المحكمة قِيما لإدارة أموالهم.
 - إدارة أموال الأثلاث التي يوصى بها على يدها أو التي تُعَيّن عليها.

هيئة التحرير

رئيس التحرير

م.حمد عبداللطيف البرجس
مدير عام الهيئة بالإنابة

مدير التحرير

ماجدة الفضالة

فريق التحرير

مضاوي عبدالعزيز العثمان
أنفال بن خلف
لطيفة الحمدان
عباس راشد البذالي

للتواصل

دولة الكويت - الشرق
ص ب 383 - الصفاة
الرمز البريدي 13004
هاتف: + 965 22313000
التسويق والإعلان
+ 965 22313331
+ 965 22313487



pama.webmaster@pama.gov.kw



pama_gov



alwafakuwait@gmail.com



www.pama.gov.kw



م. حمد البرجس

رئيس التحرير - مدير عام الهيئة بالإناة

الحوكمة المؤسسية

في إطار سعيها الدائم لتطبيق معايير الحوكمة المؤسسية تحرص الهيئة على الالتزام بمبادئ الشفافية والمساءلة والمسؤولية والعدالة والانسائية في أعمالها

شفافية المعلومات: تشمل إفصاح كافة المعلومات ذات الصلة للمساهمين والأطراف الأخرى المعنية. يتم ضمان توفر المعلومات اللازمة والدقيقة لاتخاذ قرارات مستنيرة وفهم الوضع المالي والأداء التشغيلي للمؤسسة.

مساءلة الأطراف ذات العلاقة: تتطلب من الأطراف المشاركة في المؤسسة أن تكون مسؤولة عن أعمالها وقراراتها. يجب أن يتم تحديد المسؤوليات وتوزيعها بوضوح، ويجب أن يكون هناك آليات لمراقبة أداء الأطراف وتقييمه.

توازن القوى والمصالح: يجب أن يتم التعامل بمنتهى العدالة والمساواة مع جميع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك المساهمين والموظفين والعملاء والمجتمع المحيط. يجب تجنب التحيز وضمان أن تتوافق قرارات الإدارة مع المصلحة العامة والقوانين والأنظمة المعمول بها.

دور مجلس الإدارة: يتعين على مجلس الإدارة أن يكون نزيهاً ومستقلاً ويضطلع بمسؤولياته بكفاءة ويتعين على المجلس أن يوفر الإشراف والتوجيه والرقابة اللازمة للإدارة التنفيذية ويضمن تحقيق المصالح طويلة الأجل للمؤسسة والمساهمين.

الامتثال للقوانين واللوائح: يجب أن تلتزم المؤسسة بالقوانين واللوائح السارية والمعمول بها في القطاع الذي تعمل فيه. يجب توفير هياكل تنظيمية تضمن الامتثال للتشريعات المالية والقوانين البنينة وقوانين العمل وغيرها.

تلتزم الحوكمة المؤسسية بتوجيهات ومعايير دولية مثل مبادئ حوكمة الشركات التي وضعتها منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD)، وهي تطبق على العديد من الأطراف ذات العلاقة بالمؤسسات بما في ذلك الحكومات والمؤسسات العامة والشركات الخاصة والمستثمرين والمجتمع المدني وغيرهم.

هيئة بلا أوراق: تكاملاً مع نظام التراسل الحكومي (G2G) قامت الهيئة بإنشاء نظام تراسل إلكتروني داخلي (سجل SJIL) يشمل كافة المستويات الإدارية (من رئيس الجهة إلى الموظف) و (من المقر الرئيسي إلى الفروع) وفي 9 سبتمبر 2018 ستطلق الهيئة النسخة المحدثة لهذا النظام.

تسريع الإجراءات الإدارية والدورة المستندية الداخلية واستكمال ميكنة جميع المعاملات المهنية والتوسع في استخدام تكنولوجيا المعلومات للمساهمة في سهولة وسرعة ودقة إنجاز الأعمال وتطوير تطبيقات خاصة لأعمال مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

تطوير الخدمات المقدمة للمشمولين بالرعاية مع استحداث خدمات وآليات للتيسير على المراجعين وخصوصاً من كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة ومن بينها خدمة عيالنا.

إطلاق النسخة المحدثة لموقع الهيئة الشبكي واستحداث 30 خدمة إلكترونية عبر الموقع والبوابة الرسمية للدولة، وكذلك تطبيق خاص على الهواتف الذكية تماشياً مع التطورات في هذا المجال.

ربط الهيئة إلكترونياً مع العديد من الجهات ذات الصلة ومنها وزارات العدل، والشؤون الاجتماعية والعمل، والتعليم العالي، والمؤسسة العامة للرعاية السكنية، وبنك الائتمان الكويتي، والشركة الكويتية للمقاصة.

تعزيز التعاون الخارجي مع هيئات وجهات رعاية القصر في دول مجلس التعاون الخليجي وعدد من دول المنطقة.

تطوير الموارد البشرية من الكوادر الوطنية من خلال الدورات التدريبية المتنوعة الداخلية والخارجية بمعدل يصل إلى 600 مستفيد سنوياً وذلك لصقل مهاراتهم وتنمية قدراتهم وتطوير مستوى أدائهم الوظيفي، ورفع مستوى إنتاجيتهم.

تحقيق مبادئ الشفافية والإفصاح وتعزيز التواصل مع القصر والمشمولين برعاية الهيئة والجمهور بشكل عام وذلك عبر إعادة إصدار المجلة الفصلية واستحداث حسابات للتواصل الاجتماعي والاتصال الإلكتروني والهاتفي.

حصدت الهيئة جوائز عديدة في المجالات الإدارية والخدمية والتقنية من مؤسسات محلية ودولية،



غلاف العدد



08

«هيئة القصر» تدعم أنشطة
شباب ذوي الاحتياجات
الخاصة



10

الهيئة تكثف برامج الكشف
عن المبدعين والموهوبين
من أبنائها في مختلف
المجالات



14 مجلس الإدارة بحث تطورات التحول الرقمي وتقارير اللجان المختصة

19

هيئة القصر تعرض خدماتها الإلكترونية في مجمع الأفنيوز

46

الاعتماد على النفس أهميته وكيفية تحقيقه



50

طريق النجاح والتميز
وفق أكثر الأشخاص تأثيراً
في العالم

منفذ بمساحة إنشائية تبلغ نحو 4 آلاف متر مربع ومكون من 9 طوابق

الهيئة تتعاقد مع شركة مستشفيات التأمين الصحي لاستثمار مبناها الطبي في منطقة الرقعي



لتعزيز مواردها من استثماراتاتها في القطاع العقاري من خلال تطوير المزيد من العقارات المدرة للدخل والتي تلبي حاجة السوق، إضافة الى تطوير ورفع معدلات الاشغال في جميع العقارات التابعة لها من خلال تعاقدات طويلة الأمد مع جهات حكومية وأهلية وخاصة في مختلف القطاعات.

وشدد البرجس على حرص الهيئة على تعزيز التعاون مع الشركات الوطنية في مجال استغلال عقاراتها وذلك بالتعاون مع الشركات الموكلة اليها مهمة إدارة عقاراتها مع تطوير أساليب الإدارة بما ينعكس إيجاباً على حالة العقارات والخدمات المقدمة للمستأجرين والعوائد المحققة في مختلف الآجال.

وأوضح البرجس ان المبنى منفذ بمساحة إنشائية تبلغ نحو 4 آلاف متر مربع ومكون من 9 طوابق وسرداب

أعلنت الهيئة العامة لشئون القصر عن توقيع عقد استثمار مبني الرقعي كليك التابع للهيئة لصالح شركة مستشفيات الضمان الصحي (ضمان) من خلال تأجير وتسليم العقار للشركة وذلك بحضور مدير عام الهيئة بالإقامة المهندس/ حمد عبد اللطيف البرجس وثمر إبراهيم عرب الرئيس التنفيذي لشركة ضمان ومحمد الايوب مدير الإدارة العقارية والمهندس مرزوق الرشدان مدير إدارة المشاريع وشعاع القاطي مدير إدارة الاتصال المؤسسي والتسويق في الشركة ومن الهيئة مدير إدارة الاستثمار هناء الحميدي ومدير الإدارة الهندسية المهندسة رشا أمين وعدد من قياديي الهيئة .

ومن جهته أوضح مدير عام الهيئة بالإقامة المهندس/ حمد عبد اللطيف البرجس أن الهيئة تنفذ خطة طموحة

● البرجس: خطة طموحة لتعزيز موارد العقارات المدرة للدخل وتلبية حاجة السوق



وأرضي مجهز بشكل عصري ومتكامل باستخدام واسع للتقنيات والتكنولوجيا، وإضاءات عصرية موفرة للطاقة وأنظمة صوتية للإنذار ومكافحة الحريق، ونظام متطور لجمع القمامة والتخلص منها، ومساعد ذكية سريعة، إضافة الى كاميرات مراقبة بتقنية عالية هذا الى جانب مواقف متعددة للسيارات.

وأضاف أن المبنى يحظى بموقع متميز في الزاوية الشمالية الشرقية لمنطقة الرقعي بوصول سريع بعيداً عن الازدحام المروري الى جانب رؤية مفتوحة على الطرق الرئيسية والدائري الرابع، وكذلك إطلالة على مساحات خضراء. من جهته رحب ثامر إبراهيم عرب الرئيس التنفيذي لشركة مستشفيات الضمان الصحي (ضمان) بالتعاقد مع الهيئة العامة لشئون القصر معتبرا أن المبنى الجديد سيمثل إضافة مهمة لعمل الشركة وخدماتها الصحية.

وأكد عرب أهمية التكاتف والتعاون بين مختلف الجهات في دولة الكويت لدعم جهود تطوير القطاع الصحي، خصوصاً مع كون شركة ضمان أول جهة في الشرق الأوسط تقدم خدماتها بالنظام المتكامل للمحافظة على الصحة (HMO) من خلال توفير الضمان الصحي مع منظومة متكاملة من مراكز الرعاية الصحية والمستشفيات ومختلف الخدمات ذات العلاقة.

وأوضح أن منشآت الشركة الحالية والمستقبلية ستتضمن تقديم خدمات الاستشارة والتشخيص والعلاج والوقاية والمختبرات والصيديات والأشعة والعمليات وذلك لرفع مؤشرات الرعاية الصحية في الكويت عبر الوقاية والتوعية المجتمعية، خصوصاً وأن "ضمان" تعد أول مؤسسة رعاية صحية في الشرق الأوسط بالشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص "PPP".

يذكر أن الهيئة العامة لشئون القصر تمتلك محفظة عقارية متنوعة تضم مجموعة من العقارات الاستثمارية والسكنية والإدارية إضافة الى أراضي فضاء في مختلف مناطق الكويت وتتعاون مع القطاع الخاص والشركات الوطنية في عمليات الانشاء والإدارة.

● عرب: المبنى الجديد يمثل إضافة مهمة لشبكة ضمان للخدمات الصحية



استضافت مشروع "كافيه 312" «هيئة القصر» تدعم أنشطة شباب ذوي الاحتياجات الخاصة



أكدت الهيئة العامة لشؤون القصر حرصها على تشجيع وتحفيز أبنائها القصر من ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال دعمهم وتوفير فرص طرح أفكارهم وابداعاتهم وتقديم مشاريعهم للجمهور. وأوضحت الهيئة في بيان صحفي بمناسبة رعايتها واستضافتها لمشروع "كافيه 312" المنفذ من قبل شباب ذوي الاحتياجات الخاصة أن اهتمامها بتعزيز دورها الاجتماعي نابع من إدراكها التام لأهمية المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات بشكل عام والحكومية بشكل خاص في تعزيز دور جميع فئات المجتمع في مسيرة التنمية.

وأشار البيان إلى أن الهيئة حرصت على استضافة تلك الفعالية بمناسبة اليوم العالمي "لذوي الاحتياجات الخاصة" الذي يصادف 3 ديسمبر من كل عام، كفرصة للالتقاء بالقائمين على المشروع والتعريف به وبحث سبل تعزيز المبادرات البناءة في هذا المجال.

وأوضح البيان أن الهيئة حرصت على القيام بالعديد من المبادرات التي تستهدف تسهيل معاملات القصر من ذوي الاحتياجات الخاصة وذلك من خلال الربط الآلي مع الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة ضمن خطة للربط مع جميع الجهات ذات الصلة بعمل الهيئة.

في إطار خطة لتعزيز مواردها من استثماراتها المتنوعة

هيئة القصر تستثمر أحد عقاراتها في الأحمدى لصالح وزارة العدل



أعلنت الهيئة العامة لشئون القصر عن قيامها باستثمار أحد عقاراتها في محافظة الأحمدى لصالح وزارة العدل من خلال تأجير وتسليم العقار لإدارة الخبراء بالوزارة وذلك بحضور مدير عام الهيئة بالإقامة المهندس/ حمد عبد اللطيف البرجس ووليد عبد الله الغانم وكيل وزارة العدل المساعد لشئون المحاكم بالتكليف وعدد من قياديي الهيئة والوزارة. وفي بيان صحفي بهذه المناسبة أكد مدير عام الهيئة بالإقامة المهندس/ حمد عبد اللطيف البرجس أن تلك الخطوة تأتي في إطار خطة الهيئة لتعزيز مواردها من استثماراتها المتنوعة وفي مقدمتها القطاع العقاري حيث تسعى الهيئة إلى رفع معدلات التشغيل في جميع العقارات التابعة لها من خلال تعاقدات تأجيرية مستقرة. وشدد البرجس على حرص الهيئة وبالتعاون مع الشركات الموكلة إليها مهمة إدارة عقاراتها على تطوير أساليب الإدارة بما ينعكس إيجاباً على حالة العقارات والخدمات المقدمة للمستأجرين والعوائد المحققة على المدى الطويل. كما أكد البرجس حرص الهيئة على التعاون مع مختلف الجهات الحكومية في مختلف المجالات سواء عبر التعاقدات التأجيرية أو عبر الربط في تقديم الخدمات التي تمثل أولوية بالنسبة للمشمولين بالرعاية. يذكر أن الهيئة لشئون القصر تمتلك محفظة عقارية متنوعة تضم مجموعة من العقارات الاستثمارية والسكنية والإدارية إضافة إلى أراضي فضاء في مختلف مناطق الكويت وتتعاون مع القطاع الخاص والشركات الوطنية في عمليات الإنشاء والإدارة.

مديرها العام بالإناة كرم الفائزين والمشاركين في مسابقة القصة القصيرة

الهيئة تكثف برامج الكشف عن المبدعين والموهوبين من أبنائها في مختلف المجالات



لأبنائها القصر المستفيدين من رعايتها على أهمية تلك المسابقات في الكشف عن الموهوبين في مختلف المجالات ودعمهم لتحقيق المزيد من التطور مشيراً إلى أن العنصر البشري يعد الركيزة الأولى لتطور أي مجتمع.

وقام المدير العام للهيئة بالإناة المهندس حمد عبد اللطيف البرجس بتكريم الفائزات بالجوائز الثلاثة

كشف مدير عام الهيئة العامة لشئون القصر بالإناة المهندس حمد عبد اللطيف البرجس عن توجه الهيئة لتكثيف برامج الكشف عن المبدعين والموهوبين من المشمولين برعاية الهيئة وذلك في مختلف المجالات والسعي لتنميتها وتطويرها.

واكد البرجس في تصريح صحفي بمناسبة تكريم الفائزين بمسابقة القصة القصيرة التي نظمتها الهيئة



خدماتها الاجتماعية والثقافية والتعليمية والترفيهية التي تقدمها الهيئة للمشمولين بالرعاية على مدار العام. حضر حفل توزيع الجوائز مدير ادارة العلاقات العامة والاعلام ماجدة الفضالة، ومدير ادارة الرعاية الاجتماعية والتربوية تماضر العمر ورئيس قنوات التواصل الاجتماعي مريم مال الله إضافة الى عدد من مسؤولي الهيئة وأولياء أمور المتسابقين والمكرمين وذويهم.

الأولى وهن: غدير سالم زمام (المركز الأول)، وضحة ساير الشمري (المركز الثاني)، وأنفال ناصر المطيري (المركز الثالث)، كما قام بتكريم جميع المتسابقين من غير الفائزين تقديرًا لمشاركتهم الايجابية.

كما أكد البرجس على حرص الإدارة التنفيذية على التواصل الدائم والمستمر مع المشمولين بالرعاية عبر الاحداث والفعاليات المختلفة التي تنظمها الهيئة في إطار

أطلقت 46 خدمة إلكترونية منها 36 خدمة عبر تطبيق سهل الوزير الماجد يوجه هيئة القصر لمواصلة الرقمنة لتسهيل خدمة 48.8 ألف مستفيد

وجه وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ووزير الدولة لشؤون تعزيز النزاهة رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشئون القصر عبد العزيز الماجد لاستمرار الهيئة في تكثيف برامج ميكنة ورقمنة أعمالها وخدماتها في إطار خطة التحول الرقمي التي تتبناها الدولة.

وأوضح الماجد في تصريح صحفي عقب استقباله مدير عام الهيئة العامة لشئون القصر بالإنيابة المهندس حمد عبد اللطيف البرجس أن الهيئة نجحت في إطلاق 46 خدمة الكترونية من خلال موقعها الإلكتروني و36 خدمة من خلال تطبيق سهل الحكومي من بينها تلقي المشمولين بالرعاية وكل المستفيدين من خدمات الهيئة لتنبيهات دورية من التطبيق بشأن مستجدات معاملاتهم لدى الهيئة وكذلك مستحقاتهم المالية مع إمكانية تحويلها الى حساباتهم بمجرد إمداد الهيئة عبر التطبيق بأرقام تلك الحسابات.

وكشف الوزير عن أن الهيئة تقدم خدمات الصرف المباشر للمستحقات عبر الحسابات المصرفية للمستفيدين حيث نجحت في تحويل أكثر من 31 مليون دينار لحسابات المشمولين بالرعاية والمستحقين عبر الموقع والتطبيق وذلك منذ انطلاق التطبيق في سبتمبر 2021، مشيراً الى أهمية الاستمرار في خطط التطوير التي تنفذها الهيئة في مجالات عملها عبر التوسع في الاستفادة من التكنولوجيا والتقنيات وأساليب الإدارة والتجارب الناجحة. وذلك لتحقيق المزيد من التواصل السريع والسهل والفعال مع المراجعين.

كما أشاد الوزير بالتطور الذي شهدته برامج الرعاية الاجتماعية والتربوية ولاسيما المعيشية والسكنية والتعليمية. وكذلك تعزيز التواصل مع القُصر

• الوزير الماجد
التقى البرجس
وناقش خطط
التطوير وآليات
التواصل المباشر
والإلكتروني مع
المراجعين





بالإنابة المهندس حمد عبد اللطيف البرجس على حرص الإدارة التنفيذية على وضع وتنفيذ خطط تطوير تتناسب مع احتياجات الهيئة والمشمولين برعايتها وتواكب خطط الدولة وتوجيهات الحكومة وبما يحافظ على ريادة الهيئة الإقليمية.

وأضاف ان الهيئة نجحت وبفضل توجيهات مجلس إدارتها ولجانها المتخصصة وجهود إدارتها التنفيذية في التواصل الفعال مع مختلف الجهات ذات الصلة بعملها وذلك في إطار حرص إدارتها على تطبيق معايير السلامة والشفافية في أعمالها بهدف مواصلة تطوير خدماتها وتحسين أدائها في مختلف المجالات ولاسيما في أدائها المالي والاستثماري.

والمستفيدين برعاية الهيئة والجمهور بصورة عامة بشكل مباشر أو غير مباشر عبر وسائل الإعلام ووسائل التواصل الالكتروني والاجتماعي.

وشدد الوزير على أهمية الإسراع في تنفيذ خطط التطوير لاسيما مع ارتفاع عدد المستفيدين من رعاية الهيئة لنحو 48.8 ألفاً، بنهاية أكتوبر من العام 2022 منهم 20 % من القصر و 70 % من الراشدين والبقية للفئات الأخرى وتشمل المراهيم والمحجور عليهم والمفقودين، والرعاية الخاصة والاثلاث، مشيراً الى أن العدد التراكمي للمستفيدين من رعاية الهيئة تجاوز 350 ألفاً من أبناء الكويت بنهاية أكتوبر من العام 2022.

من جهته شدد مدير عام الهيئة العامة لشئون القصر

اجتمع برئاسة الوزير الماجد وأقر بنود جدول الأعمال مجلس الإدارة بحث تطورات التحول الرقمي وتقارير اللجان المختصة



عقد مجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر، اجتماعه يوم الاربعاء الموافق 1 ديسمبر 2022، برئاسة وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ووزير الدولة لشؤون تعزيز النزاهة رئيس مجلس إدارة الهيئة عبد العزيز ماجد الماجد.

وأشار الوزير الماجد الى أن المجلس بحث جميع البنود المدرجة على جدول الأعمال واطلع على بيان بشأن ما تم تنفيذه من القرارات السابقة لمجلس الإدارة في المجالات المختلفة.

وفي مجال الاستثمار كشف الماجد عن أن المجلس استعرض وضع استثمارات الهيئة خلال الشهور التسعة الاولى من العام 2022، وذلك من خلال الاطلاع على تقرير البيانات المالية والذي سبق اعتماده من قبل لجنة تنمية أموال القصر بجلستها التي انعقدت في نوفمبر الماضي.

وأضاف أن المجلس ناقش أيضا التقارير المرفوعة من الإدارة التنفيذية ومن عدة لجان أهمها تنمية الاثلاث الخيرية والمساعدات الاجتماعية بشأن البيانات المالية لأحد الاثلاث الخيرية.

● الوزير الماجد:
المجلس استعرض
وضع استثمارات
الهيئة خلال
الشهور التسعة
الأولى من العام
2022



وأوضح الماجد أن المجلس استعرض تقريراً عن الدعاوى القضائية المتداولة في الهيئة خلال الأعوام 2018 و2019 و2020. حيث أوضحت بيانات التقرير أن الهيئة ربحت غالبية الدعاوى التي تم الفصل فيها خلال تلك الفترة وقد بلغت جملة المبالغ المحكوم بها لصالح المشمولين برعايتها في تلك الدعاوى نحو 2.2 مليون دينار.

وأضاف الماجد أن المجلس بحث أيضاً التطورات في مجال التحول الرقمي وما تقدمه الهيئة من خدمات الكترونية عبر موقع الهيئة وتطبيق سهل الحكومي لاسيما وأن الهيئة كانت في مقدمة الجهات التي ساهمت في إطلاق المرحلة الأولى للتطبيق حرصاً منها على التسهيل على مراجعيها في مجال إنجاز المعاملات. من جهته أشار مدير عام الهيئة بالإنابة م. حمد عبد اللطيف البرجس إلى أن بنود جدول الأعمال شملت عرضاً لتقرير عن أداء الهيئة خلال العام 2021 وتقريراً عن أداء الهيئة خلال الربع الثالث من العام 2022 وذلك في مختلف مجالات عملها.

وأكد البرجس أن الإدارة التنفيذية وفي إطار ادراكها التام لطبيعة المسؤولية الملقاة على عاتقها وخصوصية وضع الهيئة وطبيعة عملها وفي إطار توجيهات مجلس إدارتها ولجانها المتخصصة تحرص على المتابعة الدورية لأعمال القطاعات والإدارات ودراسة تقارير الجهات الرقابية والتواصل الفعال مع مختلف الجهات وذلك في إطار حرص إدارتها على تطبيق معايير السلامة والشفافية في أعمالها

وأوضح أن الهيئة بصدد إعداد استراتيجية مستقبلية جديدة لمواصلة تطوير الأداء والخدمات مع تحديث استراتيجيتها الاستثمارية التي ستنتهي بنهاية عام 2022، وذلك لمواكبة رؤية الكويت لعام 2035، وتحقيق تطور ونمو في المعاملات المنجزة ومواكبة ارتفاع عدد المستفيدين بالرعاية لأكثر من 48 ألفاً من مختلف الفئات، ومواصلة تنمية أموال القصر والحفاظ على حقوقهم.

وقد ثمن مجلس إدارة الهيئة جهود المدير العام بالإنابة، وكافة العاملين بالهيئة لتحقيق الرسالة النبيلة لخدمة القصر والمشمولين برعاية الهيئة في ظل الرعاية السامية لحضرة صاحب السمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه وسمو ولي عهده الأمين وتوجيهات سمو رئيس مجلس الوزراء.

لجان مجلس الإدارة عقدت 39 اجتماعاً وأصدرت 228 قراراً خلال عام 2022

تتبع أمانة السر مجلس الإدارة وتختص بتنظيم انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وإرسال جدول الأعمال مع دعوة الأعضاء، وإعداد محاضر الاجتماعات، وصياغة القرارات والتوصيات التي انتهت إليها الاجتماعات، ومتابعة تنفيذها من خلال الإدارة التنفيذية ورفع تقرير عما تم إنجازه للمجلس واللجان المنبثقة منه. وأبرز إنجازاتها خلال العام 2022 ما يلي:

تم تنظيم عقد 39 اجتماعاً وبيانها كالتالي: مجلس الإدارة 4 اجتماعات، ولجنة التركات 5 عادي 5 بالتمرير، ولجنة الاثلاث الخيرية والمساعدات الاجتماعية 5 عادي 3 بالتمرير، ولجنة التدقيق 4 عادي، ولجنة تنمية أموال القصر 6 عادي 3 بالتمرير، ولجنة حساب الاستقطاعات 2 عادي 2 بالتمرير.

كما تم إصدار 228 قراراً من مجلس الإدارة ولجانه المختلفة أبرزها ما يلي

- اعتماد توزيع أرباح بنسبة 10 % على أرصدة المشمولين بوصاية الهيئة المستحق عليها أرباح وتوزيع باقي الأرباح ونسبتها 4.723 % على أرصدة المشمولين برعاية الهيئة على أن يتم تسليمها للمستفيدين عند زوال صفة الهيئة.

- اقرار لائحة ضوابط ادعاءات الملكية والنماذج الخاصة بالطلبات.

- الموافقة على الخطة الاستثمارية السنوية.

- اعتماد ضوابط الصرف من حساب دعم الأنشطة.

- الموافقة على الاكتتاب في زيادة رأس مال أسهم بنك بوبيان للمشمولين برعاية الهيئة الذين يملكون أسهماً في بنك بوبيان.

• الموافقة
على الاكتتاب
في زيادة
رأسمال بنك
بوبيان لصالح
المشمولين
بالرعاية



• صرف مكافآت للقصر المتفوقين عن العام الدراسي (2021-2022) من حساب الاستقطاعات.

• تقديم مبلغ من حساب دعم الأنشطة لمصاريف حفل تكريم القصر المتفوقين السنوي للعام الدراسي (2021-2022) والبالغ عددهم (800) قاصر وقاصرة

• تقديم مبلغ للمشروع الخيري الإغاثي لبناء قرية متكاملة الخدمات لإيواء الأرملة والأطفال وكبار السن السوريين النازحين في سوريا عن طريق وزارة الخارجية الكويتية مع تزويد الهيئة العامة لشؤون القصر بتقارير رسمية عن المشروع.

• الموافقة على مجموعة تبرعات من ريع الاثلاث الخيرية للجهات التالية:

- جمعيه بشائر الخير يخصص لتنظيم رحلة العمرة للتائبين من الادمان وتقديم دعم مالي لأسر التائبين والسجناء.

- مركز التأهيل والتدريب المهني التابع للجمعية الكويتية لرعاية المعاقين.

- مشروع توزيع سلال غذائية على الأسر الكويتية المتعففة عن طريق بيت الزكاة الكويتي خلال شهر رمضان.

- مبرة رقية عبد الوهاب القطامي لسرطان الثدي.

- مرضى سرطان الدم لدى جمعية صندوق إعانة المرضى.

- وزارة الشؤون الاجتماعية لمشروع الأم البديلة وزواج مجهولي الوالدين.

• اعتماد

توزيعات الأرباح

وإقرار خطة

الاستثمار

ولائحة ضوابط

ادعاءات الملكية



الهيئة تدرب كوادرها القانونية على صياغة وإبرام العقود المدنية



نظمت الهيئة العامة لشئون القصر من خلال ادارة التطوير الاداري والتدريب برنامجا تدريبيا تخصصيا عن العقود وانواعها في القانون المدني والذي يهدف الى توعية عدد من كوادرها الادارية القانونية من باحثين وموظفين بأنواع العقود التي تتعامل بها الهيئة وكيفية صياغتها و ابرامها بطريقة سليمة. وأوضحت مدير ادارة التطوير الاداري والتدريب خلود الطواري ان البرنامج التدريبي الذي عقد على مدار 5 أيام خلال الفترة ما بين 20 و 24 نوفمبر 2022، يأتي ضمن بنود الخطة التدريبية للعام 2023/2022 والتي تستهدف تلبية الاحتياجات التدريبية للهيئة بأعلى المعايير الفنية والأكاديمية والاستراتيجية. من جهته أشاد المدير العام للهيئة بالإنابة المهندس/ حمد عبد اللطيف البرجس بمستوى البرامج التدريبية وأهميتها في تعزيز مستوى مهارة كوادرها الهيئة وزيادة مستوى انتاجيتهم انطلاقا من اولوياتنا الخاصة بالاستثمار في العنصر البشري للارتقاء بمستوى الأداء.

هيئة القصر تعرض خدماتها الإلكترونية في مجمع الأفنيوز



وشدد البرجس على أهمية التوسع في الخدمات الإلكترونية واستخدامها من قبل الجمهور لما في ذلك من عوائد إيجابية عديدة منها توفير وقت وجهد المراجعين وتسهيل وسرعة حصولهم على الخدمة وإنجاز معاملاتهم على مدار الساعة، إضافة لرفع كفاءة وفعالية الجهات في تقديم الخدمات وحوكمة أدائها.

وأوضح البرجس أن الهيئة تسعى الى زيادة عدد الخدمات المقدمة من قبل الهيئة عبر التطبيق، وهو ما يعزز من سعي الهيئة للمساهمة بفعالية في خطة التحول الرقمي التي تتبناها الحكومة.

يذكر أن "سهل" تطبيق حكومي موحد أطلق منتصف سبتمبر 2021 ويهدف إلى تعزيز كفاءة وسرعة إنجاز المعاملات والعمليات الحكومية ويمكن مستخدميه من تنفيذ معاملاتهم إلكترونياً.

أكد مدير عام الهيئة العامة لشئون القصر بالإنابة المهندس حمد عبد اللطيف البرجس حرص الهيئة على مواكبة خطة التحول الرقمي الحكومية التي تستهدف تحويل وتغيير إجراءات العمل والنماذج والعمليات والاتصالات لدى الهيئة باستخدام التقنيات الرقمية مع استحداث تطبيقات واستخدامات متطورة في تقديم الخدمات الإلكترونية الى المتعاملين مع الهيئة.

وأوضح البرجس في تصريح صحفي ان الهيئة وفي اطار خطتها الإعلامية الرامية لتعريف الجمهور بخدماتها الإلكترونية عرضت يوم الاثنين الموافق 14 نوفمبر 2022 في جناحها بمجمع الأفنيوز الخدمات الإلكترونية التي تقدمها الهيئة عبر موقعها الإلكتروني وعددها 46 خدمة وكذلك الخدمات التي تقدمها عبر تطبيق سهل وعددها 36 خدمة.

في كلمته بحفل تكريم عدد من الطلبة المتفوقين من المشمولين بالرعاية الوزير الماجد: استغلال الإمكانيات المتاحة لإحداث نقلة جديدة في عمل هيئة القصر



أكد وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ووزير الدولة لشؤون تعزيز النزاهة رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشئون القصر عبد العزيز ماجد الماجد أهمية مواصلة خطط التطوير في الهيئة من خلال استغلال الإمكانيات والخبرات المادية والبشرية المتوافرة، لإحداث نقلة جديدة في عمل الهيئة، ولتكون أكثر قدرة على رعاية وتأمين احتياجات القصر والمشمولين بالرعاية.

وشدد الماجد في كلمته التي ألقاها بمناسبة رعايته حفل تكريم عدد من الطلبة المتفوقين من المشمولين بالرعاية بحضور أعضاء مجلس إدارة الهيئة وكوادرها التنفيذية وعدد من أولياء الأمور والشخصيات العامة والاعلاميين على حرص كافة الجهات ذات الصلة على التعاون لما فيه صالح المشمولين بالرعاية.



● البرجس: تطوير
برامج الرعاية
الاجتماعية
ومبادرات لدعم
الطلبة بالمستلزمات
والأجهزة



وأضاف الوزير الماجد أنه ورغم ما شهدته الهيئة من تحديات استثنائية خلال السنوات الثلاث الماضية فقد تمكنت بعون الله ثم بفضل القائمين عليها من مواصلة تنمية أموال القصر عبر سياسة استثمارية سليمة ومتوازنة تركز على السعي لتحقيق أعلى العوائد الممكنة مع معدلات مخاطر منخفضة، وهو ما ترتب عليه تحقيق عوائد بنسبة تزيد على 14.7 % عن العام 2021.

وأشار الماجد الى نجاح الهيئة في جهود التحول الرقمي وهيئة قطاعات الهيئة لتقديم 46 خدمة متنوعة، من خلال موقعها الالكتروني و36 خدمة عبر تطبيق سهل. إضافة الى تكثيف الأنشطة الاجتماعية والإنسانية والترفيهية للمشمولين بالرعاية وأسرههم إضافة الى دعم أنشطة العديد من الجهات الخيرية والاجتماعية والدينية والصحية والتعليمية والمجتمع بشكل عام. فضلا عن مواصلة تنمية الاثلاث الخيرية ومساهماتها في أعمال الخير في المجالات والمناطق المختلفة.

من جهة أخرى شدد الماجد على الاهتمام بالعنصر البشري، داعيا الطلبة



الاستقرار الوظيفي وزيادة الإنتاجية ولتسهيل استقطاب الكفاءات الكويتية.

• العمل على مشروع قانون الهيئة الجديد لجعله أكثر ملاءمة للتطورات الأخيرة وبما يعزز من قدرة الهيئة على أداء وظائفها الحالية والمتوقع استحداثها بكفاءة وفعالية.

وأوضح أن اهتمام الهيئة المستمر بالمساعدة على تحفيز ابنائها الطلبة في مختلف المراحل الدراسية يأتي من منطلق إدراكها التام لأهمية العنصر البشري في تحقيق أي تقدم، وكذلك في إطار تحقيق رؤية الكويت 2035 والتي تتضمن ضمن ركنها السبع الرئيسية الوصول الى رأس مال بشري إبداعي.

وأكد البرجس أن الهيئة تولي أهمية بالغة لقطاع التعليم. حيث تنفذ العديد من المشروعات والمبادرات والبرامج المختلفة وأهمها مشروع الحقيبة المدرسية الذي يوفر العديد من المستلزمات، كما وفرت أجهزة حاسب آلي لعدد من الطلبة، فضلا عن تقديم مساعدات ومبادرات اجتماعية أخرى تصب في تعزيز الرغبة والقدرة على التعلم. هذا الى جانب الدخول في شراكات مع مركز تقويم وتعليم الطفل لدعم الطلبة الذين يعانون من صعوبات في التعلم.

المشمولين بالرعاية الى مواصلة جهودهم على طريق العلم والتفوق وذلك لفضل العلم وإيجابياته في تهذيب النفس، وإنارة البصيرة، ورفع مكانة الإنسان. وتقدم المجتمعات في مختلف المجالات.

من جهته أوضح المدير العام بالإنابة المهندس/ حمد عبد اللطيف البرجس في كلمته التي القاها خلال حفل التكريم أن الهيئة تمكنت بفضل الله ودعم الحكومة وتعاون الجهات ذات الصلة وجهود كوادرها من تنفيذ العديد من مشاريع التطوير التي ستتواصل بفضل دعمكم خلال الفترة المقبلة على عدة محاور أهمها:

• مواصلة تنويع المجالات الاستثمارية واغتنام الفرص المتاحة للحصول على أعلى العوائد الممكنة لصالح أبنائها المستفيدين برعايتها.

• مواصلة تنفيذ خطة التحول الرقمي والتوسع في الاستفادة من التكنولوجيا والتقنيات وأساليب الإدارة والتجارب الناجحة في مواصلة تطوير أداء قطاعات الهيئة.

• استمرار تعزيز وتطوير برامج مجالات الرعاية الاجتماعية والتربوية ولاسيما المعيشية والسكنية والتعليمية بالإضافة إلى الأنشطة الترفيهية.

• إيجاد حوافز وكادر خاص لموظفي الهيئة لتعزيز



كلمة القصر المشمولين بالرعاية

في البداية نود أن نعرب عن امتناننا لما تقومون به في الهيئة بشكل خاص وديرتنا العزيزة بشكل عام من جهود في سبيل الحفاظ على حقوقنا المادية ورعايتنا وتيسير سبل العيش الكريم لنا ولأسرنا. فما نقوم به ديرتنا العزيزة تحت رعاية حكامنا الكرام على مر العقود من أجل رعايتنا وحمايتنا وتأمين مستقبل أفضل لنا كان ولا يزال مثالا يحتذى به في دول الخليج والمنطقة بشكل عام. وذلك من خلال تشريع القوانين وإقرار الإجراءات ورصد الميزانيات ومواصلة التطوير في المنشآت والخدمات. ما نشهده من تطوير وحسن معاملة من قبل المسؤولين والموظفين في مقر الهيئة وفروعها يجعلنا نشعر بالفخر والسعادة والطمأنينة بأننا بين أيد أمينة تبذل كل ما في وسعها لراحتنا وحماية حقوقنا وتنميتها لما فيه صالحنا. وحقيقة نرى أن حرص الهيئة المستمر على تنظيم هذا الحفل السنوي لتكريم المتفوقين منا يمثل بالنسبة لنا دافعا قويا على مواصلة الجهد من أجل مستقبل أفضل لنا ولبلدنا العزيزة الكويت. كما يأتي هذا الحفل ضمن جهود عديدة فعالة تقوم بها الهيئة في المجالات التعليمية والاجتماعية من أجل تنشئة جيل واعٍ ومتزن يدرك حقوقه وواجباته، ويتمسك بعقيدته، ويخلص لوطنه، ويعمل لتنمية قدراته ومهاراته ليكون مساهما حقيقيا في نهضة كويتنا الغالية. وفي الختام، نقدر تواصل جهود تطوير الخدمات في مقر الهيئة وفروعها، وكذلك خدماتها عبر الموقع الالكتروني وتطبيق سهل، كما نتمن عودة الأنشطة الاجتماعية والترفيهية والدينية.



د.منى الفودري
مدير إدارة التفتيش والتدقيق

مكتب التفتيش والتدقيق راجع إجراءات العمل في إدارات الفروع الخارجية والمالية والإدارية والهندسية

تقوم إدارة مكتب التفتيش والتدقيق باقتراح خطة الرقابة الدورية والسنوية اللاحقة لأعمال الهيئة عن الخطة الخمسية ومتابعة تنفيذها ومتابعة الخطط والبرامج والقرارات مع الإدارات المختصة، والتأكد من سلامة تطبيق الإجراءات الإدارية والمالية، والتفويضات الممنوحة لكافة المستويات الإدارية، واقتراح نماذج متابعة الخطة الخمسية، وإعداد التقارير الدورية والسنوية بشأن كل ما سبق. وأبرز إنجازاتها خلال العام 2022 ما يلي:

أعمال التدقيق

- مراجعة (573) قراراً إدارياً.
- إعداد (63) برنامج تدقيق على إجراءات العمل في إدارة الشؤون الإدارية / إدارة الشؤون المالية / الإدارة الهندسية / إدارة الفروع الخارجية.

أعمال أخرى

- متابعة (13) سؤالاً برلمانياً موجه من (11) نائب .



• متابعة الرد على ديوان المحاسبة و13 سؤالاً برلمانياً موجهاً من 11 نائب



- (الرد على الأسئلة البرلمانية الخاصة بـ 3 نواب).
- إعداد (10) كتب لمتابعة الملاحظات ذات الأهمية العليا من تقرير التدقيق لإدارة التفتيش والتدقيق لقطاع الشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري / قطاع شؤون تنمية أموال القصر / قطاع الشؤون القانونية والأثاث الخيرية.
- إعداد تقرير إدارة التفتيش والتدقيق السنوي لعام 2022 لإدارة العلاقات العامة.
- إعداد كتاب موجه إلى رئيس لجنة التدقيق بالملاحظات ذات الأهمية العليا من تقرير التدقيق لإدارة التفتيش والتدقيق لفترة الربع السنوي الأول لسنة 2022 / الربع السنوي الرابع لسنة 2022 .
- المشاركة في اجتماع للجنة التدقيق.
- الرد على ملاحظات ديوان المحاسبة.



فوزية الماص

مدير مكتب المدير العام

إدارة مكتب المدير العام تتابع تنفيذ 577 قراراً إدارياً خلال العام 2022

يقوم مكتب المدير العام بتنظيم مواعيد واجتماعات المدير العام مع الجهات من داخل الهيئة وخارجها وترتيب استقباله للمراجعين والرد على استفساراتهم بالتنسيق مع الإدارات المختصة، واستقبال وفرز البريد ومتابعه توجيهه لجهة الاختصاص، ومتابعة الموضوعات المحالة من المدير العام إلى الجهات الخارجية ومختلف إدارات الهيئة، وكذلك بحث وجمع البيانات المطلوبة من قبل المدير العام وأبرز إنجازاته خلال العام 2022 ما يلي:

- انجاز 407 معاملات صادرة وعدد 423 معاملة واردة.
- ترتيب 135 مقابلة للمدير العام مع المراجعين حسب جدول المواعيد.
- ترتيب 4 اجتماعات للمدير العام كعضو في مجلس الإدارة.
- ترتيب 35 اجتماعاً للمدير العام كعضو في اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.
- ترتيب 17 اجتماعاً للجان الداخلية في الهيئة.
- متابعة 577 قراراً إدارياً.

• ترتيب 135 لقاءً
للمدير العام مع
المراجعين و39 في
مجلس الإدارة ولجانه
و17 مع اللجان الداخلية





فهد المنصور
مدير الإدارة العقارية

الإدارة العقارية تسلمت 54 عقاراً جديداً وتابعت إجراءات التحصيل خلال 2022

كشفت الإدارة العقارية المعنية بكافة الإجراءات المتعلقة بعقارات القصر والمشمولين برعاية الهيئة اعمالها في انجاز مئات المعاملات. حيث تختص بإدارة ومتابعة العقارات العائدة للهيئة والمشمولين بالرعاية والأثاث الخيرية إدارة شاملة لتحقيق أفضل عائد مالي، وكذلك الاشراف على متابعة إدارة عقارات المفوضين لتحصيل حصص المشمولين بالرعاية. وأبرز إنجازاتها خلال العام 2022 ما يلي:

قسم إدارة العقار:

- استلام 54 عقاراً جديداً.

- مواصلة أعمال إدارة 295 عقاراً.

قسم التداول العقاري:

- بيع 33 عقاراً مقابل شراء 4 عقارات.

- تصفية 41 عقار والتنازل عن حق استغلال 11 عقاراً.

- انجاز تخصيص 122 بيتاً حكومياً أو قسيمة حكومية أو شقة حكومية.

- اعادة تخصيص 49 بيتاً حكومياً أو قسيمة حكومية أو شقة حكومية.

- نقل ملكية 30 عقار.

- اصدار 93 وثيقة تملك بعد موافقة الرعاية السكنية.

قسم التحصيل:

- إصدار 805 ايصالات تحصيل.

- تحويل 45 عقاراً للشركة المديرة.

• إدارة 295 عقاراً
وبيع 33 عقاراً مقابل
شراء 4 عقارات
وتحويل 45 عقاراً
للشركة المديرة



خالد البناي

مدير إدارة النشاط
التجاري والتركات

إدارة النشاط التجاري والتركات تفرز أسهم 6327 وريثاً وتحصل أرباحاً نقدية وأسهماً

تقوم إدارة النشاط التجاري للتركات بفتح ملفات التركات وحصر التركة للمالك وتسلمها وإدارتها بما في ذلك أعمال التراخيص التجارية والاقامات وتسلم أسهم الشركات وحصص الصناديق والمحافظ والودائع الاستثمارية وفرزها على الورثة وإدارتها وتحصيل أرباحها والمشاركة في زيادات رؤوس أموال شركاتها ودخول الاكتتابات الجديدة بعد دراسة جدواها وفيما يلي أبرز إنجازاتها:

قام قسم أسهم التركات بفرز أسهم المتوفين المسلمة للهيئة على الورثة كتركة كلا حسب نصيبه الشرعي لعدد 6327 وريثاً. كما قام القسم بتحصيل الأرباح النقدية وأرباح الأسهم واستلام الشيكات عن عام 2022.

أما قسم الرخص والمنقولات فقد قام بمتابعة 320 رخصة ومنقولات، إضافة إلى تحصيل عوائد للرخص.

كما قام قسم نقدية التركات بكسر 106 ودائع، إضافة إلى استرداد محفظتين وصندوق.

أما قسم التركة فقد قام بفتح ملفي إيجار و418 ملف مالك.

● فتح 418
ملف مالك
ومتابعة 320
رخصة ومنقول





هناء الحميدي
مدير إدارة الاستثمار

إدارة الاستثمار: إنشاء 45 وديعة واستحقاق 37 وديعة

المحلية والدولية والاحصائيات الشهرية والتقارير الربع السنوية. إضافة الى انجاز تقرير عن الأوضاع الاقتصادية وأسواق المال المحلية والعالمية. كما تم انجاز 15 دراسة بشأن العروض الاستثمارية الجديدة المقدمة للهيئة، هذا الى جانب عقد 5 اجتماعات مع شركة وفرة للاستثمار الدولي وهيئة الشراكة بين القطاعين الخاص والعام وبيت التمويل الكويتي وعرض لمحفظة الوكالة الاستثمارية.

قسم التسويات:

قام قسم التسويات باصدار 139 اخطاراً وكتاباً لديوان المحاسبة بحركة استثمارات الهيئة واستثمارات المشمولين بالرعاية والرد على استفساراته وملاحظاته. كما تم اصدار 7 تقارير للبنك المركزي ووزارة المالية بشأن حركة الاستثمارات، إضافة الى اعداد ومراجعة 757 سند قيد وصرف (بيع - شراء - استرداد - ارباح - رسوم) لعمليات الاستثمار، فضلا عن اعداد 19 تقريراً سنوياً ونصف سنوي وربع سنوي وشهرياً بشأن استثمارات الهيئة ونسبة ملكية الهيئة في جميع الشركات المحلية المساهمة بها.

أنجزت إدارة الاستثمار التابعة لقطاع تنمية اموال القصر عدة مهام منها: تنفيذ قرارات الاستثمار المتخذة من قبل لجنة تنمية أموال القُصّر، ومتابعة الاستثمارات وتقديم التقارير الدورية عنها خلال العام 2022، وتمكنت الإدارة من انجاز ما يلي:

قسم الاستثمار العقاري:

قام القسم بمتابعة عقارات وأراضي فضاء وبناء في المحفظة العقارية.

قسم استثمار الأسهم:

قام القسم من خلال كوادره بحضور 12 جمعية عمومية، كما تم تحصيل ارباح عن 8 شركات.

قسم الاستثمار النقدي:

واصل القسم مهام متابعة 16 صندوقاً ومحفظتين وصك الى جانب تحصيل عوائد من 12 صندوقاً كما تم انشاء 45 وديعة مقابل استحقاق 37 وديعة.

قسم البحوث والدراسات:

قام القسم بإعداد 33 تقريراً دورياً عن التقارير الاقتصادية



الطاف العميري
مدير إدارة الخدمة والمتابعة

إدارة الخدمة والمتابعة ردت على 6774 استفساراً مباشراً وإلكترونياً من المراجعين

واصلت إدارة الخدمة والمتابعة التابعة لقطاع شئون رعاية القصر العام 2022 تطوير أعمال استقبال مراجعي الهيئة وإنجاز معاملاتهم بالسرعة الممكنة الى جانب تلقي الحالات الجديدة، وتنظيم دخول المراجعين إلى مختلف إدارات الهيئة

كما واصلت الإدارة أعمالها في مجالات: التعاون مع مركز نظم المعلومات لتنظيم العمل وإدخال الأيانات البنكية للمستفيدين الراشدين. كما يجري العمل على تطوير آلية متابعة المعاملات مع إدارات الهيئة المختلفة، كذلك تواصلت عمليات متابعة وإنجاز الطلبات المقدمة اون لاين، وكذلك المقدمة في منصة سهل الحكومية.

انجز قسم الاستقبال 1571 معاملة لإعداد نماذج طلبات التصرفات والاستفسارات والمعاملات ومتابعة المعاملات والاستفسار عن الأسهم وطلبات بيعها وفرزها والتفويضات والتوكيلات المتعلقة بها. هذا الى جانب تسليم 4565 كتاباً للجهات الخارجية.

● تطوير آلية متابعة
المعاملات مع إدارات
الهيئة المختلفة
وتسليم شهادات
وبيانات الأسهم





• قسم الاستقبال قام بتسليم 4565 كتاباً للجهات الخارجية



وقد واصل قسم الخدمة أعماله عبر 4213 معاملة متعلقة بالإدارات الأخرى مثل الإدارة العقارية وإدارة النشاط التجاري للتركات والإدارة الهندسية والإدارة المالية، إضافة إلى الكتب الموجهة للبنوك ووزارة الداخلية واللجان الخيرية ووزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. فضلاً عن الرد على 6774 استفساراً مباشراً وإلكترونياً من المراجعين والمتعاملين مع الهيئة.

فيما قام قسم المتابعة بإنجاز 7121 معاملة متابعة، إضافة إلى إنجاز 1265 معاملة تسليم شهادات وبيان أسهم، فضلاً عن إنجاز 18 معاملة بيع أسهم قاصر، هذا إلى جانب إنجاز معاملتي نقل أسهم و معاملتي طلب توكيل بيع أسهم خارج الكويت.



تماضر العمر

مدير إدارة الرعاية
الاجتماعية والتربوية

إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية قدمت مساعداً إلى 5075 أسرة و14.6 ألف مستفيد خلال العام 2022

تواصلت أعمال إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية نشاطها خلال العام 2022 في مجال توفير كافة الخدمات المالية والأسرية والنفسية والدراسية للقُصّر المشمولين بوصاية الهيئة. إضافة إلى بحث الحالات الاجتماعية للأسر المشمول قُصراً بالوصاية من خلال الزيارات الميدانية لتوفير الرعاية الفردية والاجتماعية. وكذلك دراسة المشاكل والخلافات الأسرية واقتراح الحلول المناسبة لها عبر إجراء البحوث الشاملة لمعرفة الأوضاع الاجتماعية والمالية والسكنية للقُصّر وتحديد الاحتياجات الضرورية للأسر المعنية. وفيما يلي أبرز إنجازات الإدارة خلال العام:

• تقديم المؤونة
الرمضانية إلى 2509
مستفيدين وتكريم
127 طالباً وطالبة في
حفل التفوق



قسم التوجيه والإرشاد التربوي:

خلال العام قام القسم بفتح وتوجيه وتحويل 526 ملفاً جديداً وتقديم مساعدات دورية ومساعدات العيدين لعدد 14600 مستفيد ضمن 5075 أسرة بقيمة إجمالية تصل إلى 1.2 مليون دينار.



قسم الأنشطة التربوية:

قام القسم بتقديم المؤونة الرمضانية لعدد 2509 مستفيدين، إضافة الى تكريم 127 طالباً وطالبة في حفل التفوق، فضلاً عن تقديم الحقيبة المدرسية لعدد 821 طالباً هذا الى جانب تنظيم حفلات الأعياد والأنشطة الأخرى لعدد 1667 مشاركاً

مراقبة الرعاية والبحث الاجتماعي:

تمكنت المراقبة من تقديم مساعدات البحث الاجتماعي لعدد 540 مستفيداً، الى جانب تنظيم عدد 506 زيارات ميدانية (عائلية وتخصصية).

• تنظيم عدد 506
زيارات ميدانية (عائلية
وتخصصية)





وفاء القبندي

مدير إدارة مالية القصر

مالية القصر تصرف معاشات أكثر من 4 آلاف أسرة وتنفذ 1410 قيود استثمار خلال العام 2022

● تنفيذ معاملات مصروفات مع بلوغ عدد المالكين القصر والرشد أكثر من 301 فرد

● تنفيذ 12238 معاملة مع البنوك وتسليم شيكات

تقوم إدارة مالية القصر بمتابعة حسابات المشمولين بالرعاية بدءاً من فتح ملف للمشمولين بالرعاية وحتى انتهاء الملف وإغلاقه بسبب زوال سبب فتح الملف، إضافة الى قبض وتحويل المعاشات والمستحقات الواردة من جهات الدولة المختلفة للمشمولين بالرعاية، وكذلك متابعة الاستثمارات وحسابات البنوك التابعة للهيئة وإعداد التقارير والقوائم المالية وفيما يلي أبرز الإنجازات خلال العام 2022:

قسم المعاشات: قام بصرف المعاشات لعدد 4087 أسرة و9410 قاصرين، فيما قام قسم البنوك قام بتنفيذ 12238 معاملة مع البنوك.

أما قسم الحسابات الجارية فقد قام بتنفيذ معاملات مصروفات بقيمة 61.3 مليون دينار، مع بلوغ عدد المالكين القصر والرشد أكثر من 301 فرد، كما قام قسم الذمم بإعداد 2866 قيداً.

كذلك قام قسم الاستثمار بإعداد 1410 قيود، أما قسم الصندوق فقد قام بتسليم شيكات.



دلال النوري

مدير إدارة الفروع الخارجية

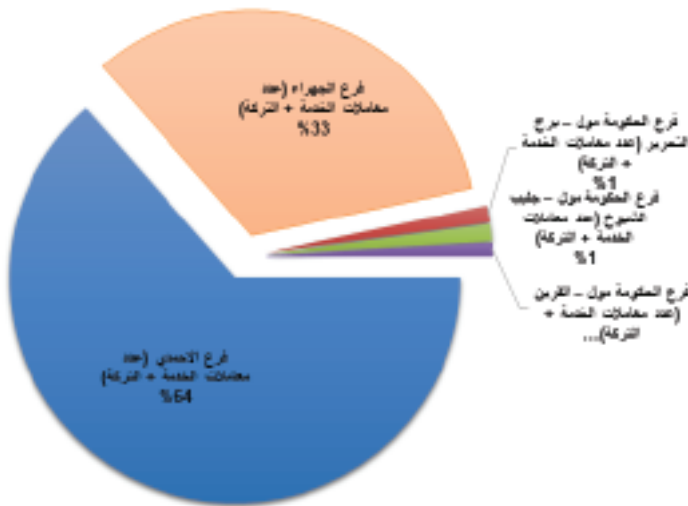
خلال العام 2022 وفي مجالات الخدمة والتركة

إنجاز 22 ألف معاملة عبر فروع الهيئة الخمسة في الأحمدى والجبراء وجليب الشيوخ والقرين وبرج التحرير

تهتم إدارة الفروع الخارجية بخدمة المشمولين بالرعاية ومتابعة وإنهاء وإنجاز معاملاتهم المختلفة من خلال الفروع الخارجية في محافظتي الأحمدى والجبراء وفروع الحكومة مول وفيما يلي أبرز إنجازاتها خلال العام 2022:

- فرع الأحمدى قام بإنجاز 13938 معاملة في مجالات الخدمة والتركات.
- فرع الجبراء قام بإنجاز 7251 معاملة في مجالات الخدمة والتركات.
- فرع الحكومة مول - برج التحرير قام بإنجاز 265 معاملة في مجالات الخدمة والتركات.
- فرع الحكومة مول - جليب الشيوخ قام بإنجاز 277 معاملة في مجالات الخدمة والتركات.
- فرع الحكومة مول - القرين قام بإنجاز 204 معاملات في مجالات الخدمة والتركات.

توزيع المعاملات على فروع الهيئة خلال العام 2022





رشا أمين

مدير الإدارة الهندسية

الإدارة الهندسية أنجزت عيادات الرقعي ومشروع حصة المبارك وهدمت بنايات أحمد بن طولون

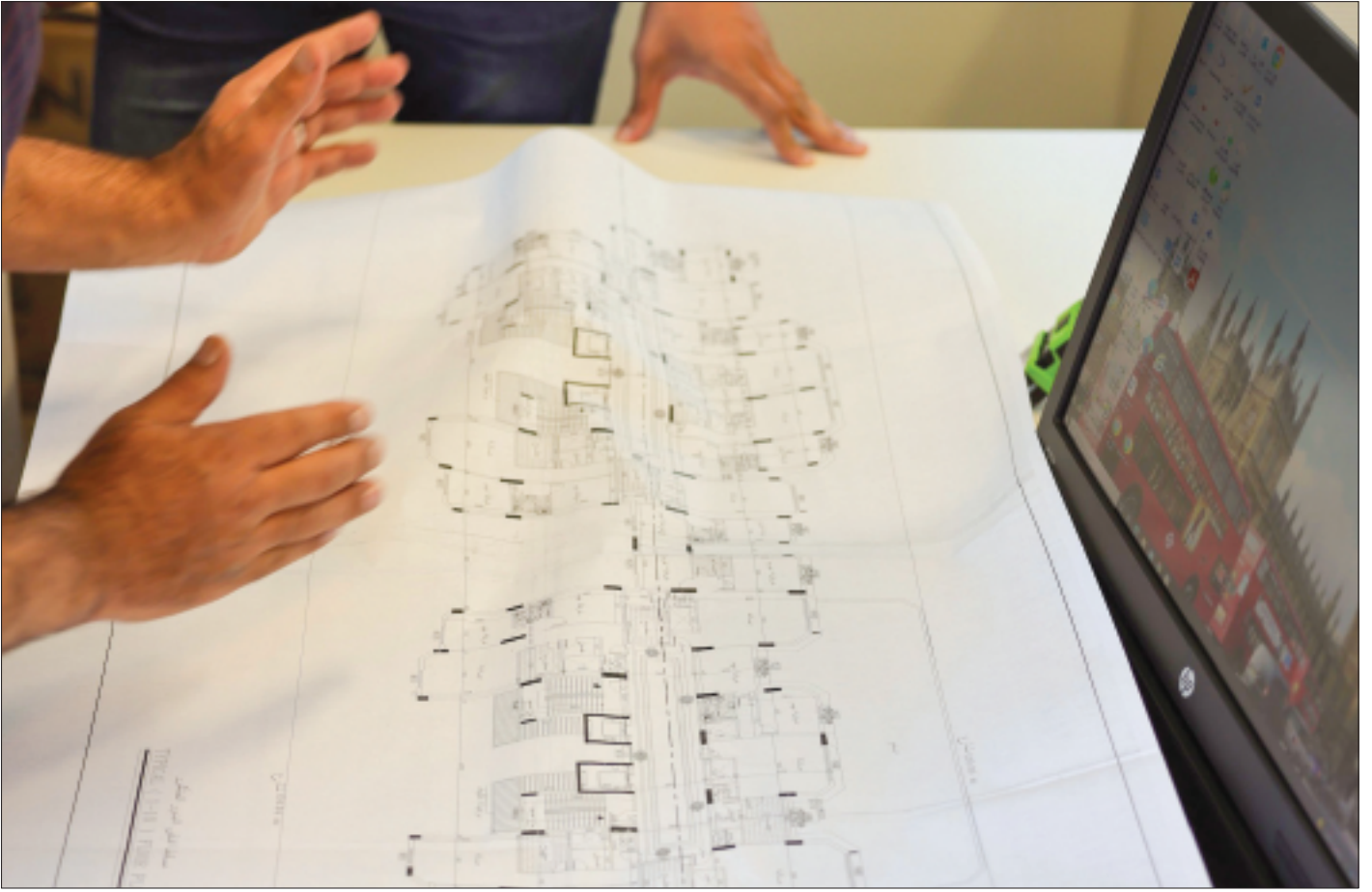
تقوم الإدارة الهندسية بمتابعة معاملات الترميم والبناء الخاصة بعقارات المشمولين بوصاية الهيئة ومخاطبة الجهات الخارجية ذات الصلة، وكذلك تقديم ومتابعة معاملات قروض بنك الائتمان الكويتي للمشمولين بالوصاية وتنفيذ المشاريع الاستثمارية للمباني التابعة للهيئة وصيانتها بالتنسيق مع الشركات المختصة، الى جانب متابعة أعمال الصيانة لمباني الهيئة وأفرعها وفيما يلي أبرز الإنجازات خلال العام 2022:

قسم الانشاء: انجاز معاملات إنشاء (رصيد) بقيمة 109.7 الاف دينار ومعاملات إنشاء (مساعداً) بقيمة 455.4 ألف دينار، ومعاملات إنشاء (قروض) بقيمة 1.5 مليون دينار. كما تم خلال العام متابعة وانجاز اعمال مشروع مبنى عيادات طبية (منطقة الرقعي)، ومشروع حصة المبارك. إضافة الى متابعة وانجاز اعمال هدم وإعادة بناء بنايات (أحمد بن طولون) (عمارة المدينة).

قسم الصيانة: انجاز معاملات صيانة (رصيد) بقيمة 57.5 ألف دينار، ومعاملات صيانة (مساعداً) بقيمة 1.45 مليون دينار، ومعاملات صيانة (قروض) بقيمة 7800 دينار، ومعاملات صيانة العقارات الاستثمارية بقيمة 485 ألف دينار، ومصروفات المفوضين بقيمة 48.3 ألف دينار.

• متابعة إنجاز
أعمال صيانة سوق
الزل ومقرات الهيئة
وعقارات الأتلات
الخيرية





• الإشراف على أعمال الصيانة للعقارات الاستثمارية واعتماد مصرفات المفوضين

كما قامت الإدارة خلال العام بمتابعة وانجاز اعمال صيانة الاسواق التراثية (سوق الزل)، واعداد مناقصة عقود الشركات المتعاقدة مع الهيئة لتشغيل وصيانة وادارة العقارات، إضافة الى متابعة وانجاز اعمال صيانة للعقارات التابعة للأثاثات الخيرية، وكذلك اعمال تحديث لائحة دليل الاسعار الخاص بالأقسام (الانشاء والترميم) حسب الأسعار المتداولة حالياً، إضافة الى اعداد مستندات مناقصة صيانة المبنى الرئيسي والافرع (اعمال المدنية والالكتروميكانيك)، هذا الى جانب الاشراف والمتابعة على كافة اعمال الصيانة للعقارات الاستثمارية واعتماد مصرفات مفوضين للبنائيات الاستثمارية التابعة للمشمولين بالرعاية.

قسم التنسيق والمتابعة: انجاز 284 مخاطبة خارجية للتنسيق مع الجهات الخارجية (بنك الائتمان - وزارة التجارة - مؤسسة الرعاية السكنية - بلدية الكويت)، إضافة الى الاشراف والمتابعة على صيانة الاسواق التراثية (سوق الزل). وكذلك اعداد مستندات مناقصة صيانة المبنى الرئيسي والافرع (اعمال المدنية والالكتروميكانيك) واعمال تحديث لائحة دليل الاسعار الخاص بالأقسام (الانشاء والترميم) حسب الاسعار المتداولة حالياً فضلاً عن متابعة وانجاز اعمال صيانة للعقارات التابعة للأثاثات الخيرية.



فهد العنزي

مدير إدارة الشؤون الإدارية

إدارة الشؤون الإدارية تابعت إصدار 591 قراراً وتعميماً إدارياً خلال العام 2022

واصلت إدارة الشؤون الإدارية أعمالها الاعتيادية خلال العام 2022، بالإشراف على تطبيق اللوائح الإدارية المعمول بها بالهيئة وكذلك تطبيق قرارات مجلس الخدمة المدنية ووزارة المالية المتعلقة بها، وكذلك انجاز كافة الأعمال الخاصة بشؤون العاملين، ومتابعة أعمال الهيئة مع الجهات الحكومية الأخرى ذات الاختصاص وفيما يلي أبرز إنجازاتها:

• صدور 42 قرار تعيين
مقابل 56 قرار استقالة
وتقاعد



قسم شئون العاملين: قام بتشكيل عدد 5 فرق عمل لإنجاز المهام المختلفة إضافة الى انجاز أعمال ترقية بالأقدمية وإقرار العلاوات الدورية وتغيير مسميات العاملين.

أما قسم السجل العام فقد قام بمتابعة اصدار 9 قرارات وزارية إضافة الى متابعة اصدار 591 قراراً وتعميماً إدارياً.

فيما قام قسم الخدمات العامة بمتابعة 3768 حركة سيارات وتنفيذ 80 طلب خدمة

أما قسم التعيينات وإنهاء الخدمة فقد قام بمتابعة إصدار 42 قرار تعيين، إضافة الى متابعة إصدار 56 قرار استقالة وتقاعد.



علياء الصقر

مدير إدارة الشؤون المالية

إدارة الشؤون المالية تابعت صرف رواتب 1115 موظفاً خلال 2022

● إنجاز أعمال تقييم
الأراضي والمباني
المملوكة للهيئة



تقوم إدارة الشؤون المالية بإنجاز عمليات الصرف على الرواتب وما في حكمها والاستقطاعات للجهات الأخرى والمستلزمات التشغيلية وأعمال الصيانة والخدمات الأخرى والاحداث والفعاليات والأعمال الاستشارية والتدريب والمهمات الرسمية، والرعاية الاجتماعية ومستحقات الموردين والمتعهدين. وفيما يلي أبرز الإنجازات خلال العام 2022:

قام قسم المحاسبة والميزانية بإنجاز أعمال مصروفات السلع والخدمات، إضافة الى أعمال مصروفات المساعدات الاجتماعية بقيمة 1.34 مليون دينار خلال العام.

أما قسم المشتريات والمخازن فقد قام بإنجاز عدد 107 معاملات وأمرشراء مقابل انجاز معاملات 28 عقداً وممارسة ومناقصة مزايده. فيما قام قسم الرواتب بإنجاز أعمال الرواتب أي الباب الأول (تعويضات العاملين) لعدد 1115 موظفاً.

كما قام قسم محاسبة الأصول بانجاز اعمال تقييم الأراضي والمباني المملوكة للهيئة، إضافة الى انجاز أعمال تقييم عهد المواد الشخصية والتنظيمية.



خلود الطواري

مدير إدارة التطوير الإداري
والتدريب

تحديث اختصاصات 5 إدارات وإنجاز 3 دراسات وتقديم مقترح تطوير للهيكل التنظيمي

تركز إدارة التطوير الإداري والتدريب على تطوير نظام متكامل وأساليب عمل متطورة ومبسطة بغرض تحسين أداء الهيئة وتسهيل إجراءاتها إضافة إلى إعداد الخطط وتحديد البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية، فضلاً عن إجراء الدراسات المتعلقة بكافة النواحي التنظيمية والهيكل الإدارية والأوصاف الوظيفية وفيما يلي أبرز الإنجازات خلال العام 2022:

• تنظيم 73 دورة
تدريبية متنوعة
بمشاركة 470 موظفاً
خلال 2022



تمكن قسم التدريب من تنظيم 73 دورة تدريبية بمشاركة 470 موظفاً.

أما قسم التنظيم ووصف الوظائف فقد نجح في تحديث اختصاصات 5 إدارات وإنجاز 3 دراسات تطويرية وتقديم مقترح تطوير للهيكل التنظيمي.

كما تمكن قسم تطوير الخدمة وأساليب العمل من اعتماد إجراءات سير العمل من مجلس إدارة الهيئة إضافة إلى ادخال 49 معاملة في النظام المتكامل الخاص بديوان الخدمة المدنية، فضلاً عن اعتماد إضافة وتحديث 3 إجراءات سير العمل لبعض الإدارات عام 2022.



ماجدة الفضالة
مدير إدارة العلاقات العامة
والإعلام

إدارة العلاقات العامة والإعلام نظمت 8 أنشطة وأصدرت 43 مادة إعلامية خلال العام 2022

● استقبال 3372
استفسارا وتعزيز
التواصل عبر
حسابات التواصل
الاجتماعي



كثفت إدارة العلاقات العامة والإعلام أنشطتها خلال العام 2022 من خلال متابعة إصدارات الهيئة وأهمها النشرة الفصلية "الوفاء" والتي تركز على متابعة أنشطة وإنجازات الهيئة إضافة إلى متابعة التواصل مع وسائل الإعلام وإعداد المواد الإعلامية المختلفة إضافة إلى تنظيم الأنشطة والفعاليات ذات الصلة بعمل الهيئة وفيما يلي أبرز الإنجازات:

قسم الإعلام قام بنشر 43 مادة إعلامية منشورة تشمل بيانات ومقابلات وتغطيات للأحداث المختلفة التي شهدتها الهيئة، إضافة إلى إصدار 4 أعداد من مجلة الوفاء الفصلية فضلا عن تقريرين عن أداء الهيئة.

أما قسم العلاقات العامة فقد تمكن من تنظيم عدد 8 أنشطة لصالح المشمولين بالرعاية، إضافة إلى تنظيم عدد 3 استقبالات ومؤتمرات واتفاقيات.

فيما تلقى قسم الشكاوى 3372 استفسارا عبر الواتس أب إضافة إلى 18 شكوى من المراجعين.

كذلك أنجزت الإدارة عدداً من المشاريع أبرزها ما يلي:

- إطلاق وتنظيم مسابقة القصة القصيرة لأبنائنا القصر.
- التنظيم والمشاركة في عدد من المعارض والفعاليات التي نظمتها الجهات ذات الصلة.
- التنسيق مع عدة مرافق لخدمة الموظفين والمراجعين.
- إنشاء مكتبة خاصة بإصدارات الهيئة القديمة والحديثة.



م.سامية العوضي
مدير مركز نظم المعلومات

مركز نظم المعلومات: متابعة الربط الإلكتروني مع 8 جهات وإضافة جهتين جديدتين خلال 2022

واصل مركز نظم المعلومات تقديم أحدث البرامج والتقنيات في مجال تكنولوجيا المعلومات ورفع كفاءة الخدمات المقدمة من خلال تطوير البرامج والتدريب عليها وتطبيقها في جميع إدارات الهيئة وتوفير وصول الخدمة الى المستخدم النهائي بالشكل الأمثل والاسهل وتقديم الدعم الفني للمستخدمين لحل المشاكل المتعلقة بالأجهزة والبرامج. وفي هذا السياق انجز المركز خلال العام 2022 ما يلي:

- تفعيل 6 خدمات
- لتطبيق سهل وشراء
- 49 جهازاً وطابعة
- وإنجاز 19 عقد صيانة



قام قسم تخطيط المشروعات باختبار 6 أنظمة، فيما تمكن قسم تنفيذ المشروعات من تفعيل 6 خدمات لتطبيق سهل.

واصل قسم متابعة المشروعات متابعة اعمال الربط الآلي مع 8 جهات أخرى إضافة الى انجاز اعمال ربط جديدة مع جهتين جديدتين.

تلقى قسم الإحصاء وتحليل البيانات عدد 8888 طلباً لمعاملات الكترونية، أما قسم ضبط العمليات فقد انجز 1468



ترخيصاً لبرمجيات مايكروسوفت.

● إنجاز 8888 طلباً لمعاملات إلكترونية لمختلف الإدارات



جدد قسم معالجة الوثائق 363 ترخيص ادخال واسترجاع للوثائق إضافة الى 15 ترخيص ادخال واسترجاع موبيلتي.

قام قسم تنفيذ العمليات بإنجاز نسختين يوميتين و 3 نسخ اسبوعية و 4 شهرية و 4 سنوية للنسخ الاحتياطي، إضافة الى التعامل مع 2290 طلب خدمة.

قام قسم تخطيط العمليات بشراء عدد 49 جهاز حاسب آلي ونقل وطباعة وماسحة ضوئية جديدة

تمكن قسم التطوير الفني من انجاز 19 عقداً للصيانة المجددة والجديدة، فيما واصل قسم قواعد البيانات متابعة 11 قاعدة بيانات، فضلاً عن نجاح المكتب الفني في تلبية 42 بلاغاً لأعطال الأنظمة.



د. عائدة القبندي
مدير الإدارة القانونية

الإدارة القانونية انتهت من 1121 قضية خلال 2022

تقوم الإدارة القانونية بإعداد النظم والقرارات واللوائح التي تستوجبها طبيعة العمل في الهيئة، وكذلك حل الخلافات التي قد تنشأ بين الورثة بصورة وديه قبل اللجوء إلى القضاء، إضافة الى إعداد كافة القضايا والدفع أمام القضاء وإرسالها إلى إدارة الفتوى والتشريع، فضلاً عن تقديم الاستشارات القانونية للهيئة وإبداء الرأي حول ديون التركات والرد على إدارة التنفيذ وفيما يلي أبرز إنجازاتها خلال العام 2022:

تمكن قسم القضايا من تسلم وتداول 1194 قضية تم الانتهاء من 1121 منها، إضافة الى تسلم 20 طلباً لرفع دعوى.

تمكن قسم الإعلان ومتابعة القضايا من انجاز 39 إجراء لتنفيذ 31 حكماً، إضافة الى انجاز 53 اعلان صحيفة و89 انذاراً فضلاً عن إنجاز عمليات التحصيل.

أما قسم الديون فقد تمكن من انجاز أعمال 665 ديناً و8 حوزات و3 انذارات.

فيما نجح قسم الرأي والعقود في تقديم 679 رأياً ومراجعة واعداد 18 عقداً، إضافة الى تقديم 58 حق اطلاع ومراجعة واعداد 16 توكيلاً.

• إنجاز 39 إجراء
لتنفيذ 31 حكماً و 53
إعلان صحيفة و 89
إنذار تحصيل ديون
لصالح المشمولين
برعاية الهيئة

• تقديم 679 رأياً
ومراجعة وإعداد 18
عقداً و 16 توكيلاً
و 58 حق اطلاع و 665
أعمال دين





جمال الفيلكاوي
مراقب الأثلاث الخيرية

مراقبة الأثلاث الخيرية 102.. بحث للمساعدات الإجتماعية و52 دراسة للمشروعات الجديدة

تركز مراقبة الأثلاث الخيرية على المساعدة في إحياء الأثلاث الخيرية (الوصية) وتطوير أساليب تنفيذها وفق أحكام الشريعة الإسلامية، والتأكد من الالتزام بشروط الوصية وتحقيق المقاصد الموضوعة من خلال متابعتها وإعداد البحوث الخاصة بالصرف منها على المساعدات والمشروعات الخيرية وفق الأسس والضوابط وفيما يلي أهم الإنجازات خلال العام 2022:

- إعداد 102 بحث اجتماعي لطلب المساعدة من حسابات الأثلاث الخيرية.
- إعداد 52 دراسة لإقامة المشروعات الخيرية.
- صرف مساعدات اجتماعية للأفراد من حسابات الأثلاث الخيرية.
- صرف تكاليف مشاريع خيرية من حسابات الأثلاث الخيرية.

يذكر أن رؤية مراقبة الأثلاث الخيرية تنطلق من إحياء السنة الكريمة وهي الثلث الخيري (الوصية) وتطوير أساليب تنفيذها وفق أحكام الشريعة الإسلامية. حيث أنفقت الهيئة من الأثلاث الخيرية على العديد من المساعدات للمستحقين منها المساعدات الدورية والمساعدات الدراسية والمساعدات المالية لعلاج أبناء وأحفاد أصحاب الأثلاث الخيرية وشراء الأضاحي وذلك تنفيذاً لنص الوصايا من أصحاب الأثلاث الخيرية.

وتعمل المراقبة انطلاقاً من القانون رقم 67 لسنة 1983 في شأن إنشاء الهيئة والمواد 9 و 10 و 109 من الدستور و القانون رقم 4 لسنة 1974 في شأن إدارة شؤون القصر و المرسوم بالقانون رقم 67 لسنة 1980 بإصدار القانون المدني حيث تنص المادة 2 من قانون إنشاء الهيئة رقم 67 لسنة 1983 على "إدارة أموال الأثلاث التي يوصى بها على يدها أو التي تعين عليها". كما تنص المادة 11 "أن يكون استثمار أموال القصر وناقصي الأهلية أو فاقديةها وكذلك أموال الأثلاث وغيرها من الأموال التي تديرها الهيئة وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية".



الاعتماد على النفس أهميته وكيفية تحقيقه

الاعتماد على النفس بأن يكون الفرد رجلاً كان أم امرأة مسئولاً عن أعماله الدينية والدنيوية سواء كانت إيجابية أم سلبية ويتحمل تبعاتها مهما كانت، ويعلم أن مثابرته وجهده أساس نجاحه وتقدمه، وعلى العكس؛ فإن تسامحه وكسله ويأسه وتهاونه أساس شقائه وتعاسته. والاعتماد على النفس، هو صفة أساسية وضرورية للرجولة واستقلال الشخصية والحب عند الله والناس، وعلى العكس؛ فإن الاعتماد على الناس، والطفيلية، وانتظار العون والمساعدة من الآخرين يقود إلى الحرمان المادي والمعنوي، بل والذل والهوان عند الله، وفي أنظار الناس.

وما نجاح المسلمين في العصر الذهبي، عصر النبوة، إلا بعملهم بذلك المبدأ الإسلامي العالي، وما إخفاقهم الآن في بعض المواقع إلا بتركهم لذلك المبدأ واعتمادهم على غيرهم. وعلى قاعدة الاعتماد على النفس يجب أن يؤسس أبناؤنا حتى يشبوا على الهمة، والاستقلال، والعزة والشهامة.

إن الاعتماد على النفس لا ينافي التوكل على الله سبحانه لانفكاك جهتيهما، فإن الاعتماد على النفس فيما هو داخل ضمن الطوق البشري؛ كاتخاذ الأسباب والاحتياطات اللازمة، التي هي داخلة ضمن قدرة المخلوق. وأما التوكل على الله ففيمما هو خارج عن طاقة البشر؛ كالحفظ من الآفات، ومنع الجوائح؛ كإزالة الأمطار، وإنبات الأرض، والتوفيق، والتسديد، والتأييد، والنصر.

طرق تنمية قدرات الاعتماد على النفس:

1. تابع التطورات وآخر الأخبار والمعلومات فيما يتعلّق بمكان إقامتك، ومدرستك أو عملك، والعالم بشكلٍ عام.
2. تدرب على تحمّل المسؤولية كالاستيقاظ بالموعد، وتنظيف الغرفة، ودفع الفواتير بموعدها، واختيار التخصص، والبحث عن وظيفة دون مساعدة.
3. اتّخذ قراراتك الخاصة بعد الدراسة والتشاور بالاعتماد على الأهداف والأحلام التي تسعى لتحقيقها.
4. كن واثقاً من نفسك وبقدراتك، واتّخذ الخطوات المناسبة في تحقيق أهدافك بثقة ودون الاعتماد على أحد.
5. فكّر بشكلٍ مستقل وحاول أن تطوّر من تفكيرك ليصبح إبداعياً، وعبر عنه بحرية أمام الآخرين.
6. اعرف نفسك من خلال التعرّف على قدراتك، ومواهبك، وميولك، واختر ما تود أن تكون عليه بناءً على تلك الميول والقدرات.
7. حافظ على استمرارية التعلم وتأكد من مهاراتك وقدراتك إن كانت تسمح لك بتحقيق أهدافك ولا مانع من الاستعانة بالآخرين عند مواجهة مشكلة معقّدة.
8. ابحث عن طرق صحيّة للتعبير عن مشاعرك السلبية والتحكّم بها، والتعبير عنها.

فوائد الاعتماد على النفس

- زيادة الثقة بالنفس بسبب القدرة على تحمّل مسؤولياته وتحقيق أهدافه.
- تنمية قدرات التفكير والابداع والابتكار دون خوف أو تردد.
- تعزيز القدرة على مواجهة التحديات واتّخاذ القرارات والاستقلالية.
- اكتساب الطاقة الإيجابية عبر الرضا عن نفسه وعن محيطه.
- تعزيز سمات المرونة في مواجهة مواقف وتقلّبات الحياة باستقلالية بنفسه.
- تخفيف العبء عن الوالدين في تحقيق أهدافه وبناء مستقبله بنفسه.



فوائد الرياضة تظهر بعد الممارسة الأولى

الرياضة مجهود جسدي عادي أو مهارة تُمارَس بموجب قواعد مُتفق عليها بهدف الترفيه أو المنافسة أو المتعة أو التميز أو تطوير المهارات أو تقوية الثقة بالنفس أو الجسد. واختلاف الأهداف من حيث اجتماعها أو انفرادها يميز الرياضات، بالإضافة إلى ما يضيفه اللاعبون أو الفرق من تأثير على رياضاتهم.

والرياضة لها فوائد عديدة، ولكن تختلف منافعها اعتماداً على نوع الرياضة نفسها؛ فعلى سبيل المثال فإن الرياضات التي تعتمد على عضلات الساقين بشكل رئيسي مثل: رياضتي الجري، وكرة القدم تؤدي إلى شد هذه العضلات وتقويتها، والرياضات التي تتطلب مجهوداً كبيراً تؤدي إلى تحسين لياقة الجسم، وهكذا، وقد تفيد أنواع رياضات محددة الأطفال في تعزيز بنيتهم الجسدية، أما فوائد الرياضة العامة، فمنها:

- الحفاظ على الوزن، واللياقة البدنية، ورشاقة الجسم.
- تنشيط الدورة الدموية، وبتّ الحرارة في الجسم عند الشعور بالبرد.
- علاج ضمور العضلات؛ فالرياضة تقوي الجسم للأشخاص الذين يعانون من النحافة الزائدة.
- ضبط نسبة السكر، والضغط في الدم.
- تقوية المفاصل، والوقاية من التشنجات العضلية.
- علاج الأرق؛ وذلك لأن ممارسة الرياضة باستمرار تساعد على النوم دون قلق.
- تقوية الذاكرة؛ فالعقل السليم في الجسم السليم.
- التخفيف من العصبية والتوتر، والحفاظ على الهدوء.
- الترفيه والتسلية.
- تكوين العلاقات الاجتماعية عند ممارسة الرياضة في النوادي المخصصة لها.
- الوقاية من الأمراض، مثل: أمراض القلب، وتصلب الشرايين.

ويمكن لأي شخص في أي حالة طبية وفي أي عمر ممارسة الرياضة، والنتائج يمكن أن تلاحظ على الفور تقريباً حتى بعد الممارسة الأولى. لكننا بالتأكيد نهدف إلى ممارسة الرياضة أكثر من مرة، فنحن نريد أن نجعل النشاط البدني جزءاً لا يتجزأ من الحياة اليومية وتحسين نوعية الحياة معه. إن التدريب لمدة 30 دقيقة فقط وبوتيرة 3 - 4 مرات في الأسبوع كفيل بأن يحدث لديكم المعجزات، لذلك دعونا نمضي خطوة خطوة ونرى كيف نقوم بذلك. وإليك قائمة النصائح الآتية التي يجب العمل بها عند ممارسة الرياضة:

- احرصوا على ارتداء ملابس قطنية وحذاء مريح أثناء التدريب.
- واطلبوا على شرب السوائل جيداً قبل وأثناء التدريب.
- احرصوا على القيام بالإحماء قبل أي نشاط بدني، فتمارين التمدد مثلاً هي وسيلة رائعة.
- لا تقوموا بالتدريبات في طقس متطرف، كالحر أو البرد الشديد.
- لا تمارسوا التمارين على معدة ممتلئة، انتظروا 90 - 120 دقيقة بعد تناول الوجبة.
- لا تمارسوا التدريبات عند المرض أو الإصابة.



طريق النجاح والتميز وفق أكثر الأشخاص تأثيراً في العالم

يختلف مفهوم النجاح من إنسان لآخر، ومن مجتمع لآخر، وتتحكم في ذلك عوامل وظروف كثيرة، ولكن النجاح بشكل عام، هو أن يحقق الإنسان ما يصبو إليه ويحلم به سواء أكان قريباً أم بعيداً، صغيراً أم كبيراً، خاصاً أم عاماً، وهو غالباً مرتبط بأهداف محددة واضحة، فلا نجاح دون نهاية متصورة أو نتيجة متوقعة.

ويجب أن يكون واضحاً في ذهن من يروم النجاح، أن النجاح ليس سهلاً في متناول اليد، وأن طريق النجاح غير معبد، بل مليء بالأشواك والعثرات والصخور والعقبات، فعلى من يبتغي النجاح أن يشق طريقه بنفسه وإن بأظافره، ولا يعتمد أو يركن إلى غيره،

وبما أن الفشل متوقع في طريق النجاح، فلا بد أن يتحمل السالك مسؤولية الفشل، وعدم تبريره بتدخل الآخرين ومؤامراتهم وعقباتهم

والآخرين؛ لذا انهض وابحث عن شيء تفعله" - جورج بوش الأب

7. كن ملتزماً:

"في كل صباح عندما تنتظر في المرآة، اسأل نفسك: هل أنت ملتزم أم لا؟" - ليبرون جيمس

8. اتبع سلوكاً إيجابياً:

"لم أركز أبداً على السلبيات؛ دائماً ما أنظر إلى الإيجابيات" - سونيا سوتومايور

9. تحلّ بالجرأة:

"كل أحلامنا يمكن أن تتحقق إذا كانت لدينا الشجاعة للسعي إلى تحقيقها" - والت ديزني.

10. اعلم أن النجاح لا يأتي بسهولة:

"يشهد التقدّم حالات مدّ وجزر، إنه قلماً يسير في طريق مستقيم، وقلماً يكون طريقه سلساً" - باراك أوباما

11. ثق في حدسك:

"إيّاك أن تجرؤ على التقليل من شأن قوة حدسك" - باربرا كوركوران.

12. اتقن مهارات التواصل:

"التواصل الفعال هو 20 % مما تعرفه و 80 % ما تشعر به حيال ما تعرفه" - جيم رون

13. كن شغوفاً:

"سواء وجدت عملك، أم ما زلت تبحث عنه، يجب أن يكون الشغف هو الوقود الذي يحرك عربة العمل" - مايكل ديل

14. حدد ما تريد:

"تُعاقب الحياة أصحاب الرغبات الغامضة، وتكافئ أصحاب المطالب المُحدّدة" - تيم فيريس

15. كن واثقاً في نفسك:

"دع نجاحات الآخرين تنثير الإلهام في نفسك، ولا تدعها تنثير الذعر فيها" - دايموند جون

16. اتّخذ قرارات ذكية:

"أنت تكتب تاريخك بيدك، فاتّخذ القرارات الصحيحة" - غاري فاينيرتشوك

والنجاح ليس حكراً على أحد، ولا فئة دون أخرى، فهو متاح وممكن لكل من يحاول بجدية، ولا حجة لأحد أن يتذرع بأي شيء ولكل شخص تعريفه الخاص للنجاح، وسيتبع كل واحد منّا طريقاً مختلفاً في الحياة للوصول إليه، الشيء الجيد هو أن كثيرين سلكوا هذا الطريق قبلنا، وغالباً ما يشارك الأشخاص الناجحون مع الآخرين نصائحهم للنجاح والدروس التي تعلموها في أثناء السعي لتحقيق أهدافهم.

ومن الرياضيين البارزين إلى رجال الأعمال والإعلاميين، يقدم نصائح النجاح هذه بعض الأشخاص الأكثر تأثيراً حول العالم؛ لذا استفد من معرفتهم وطبقها على خطتك الخاصة للنجاح. فيما يلي مجموعة من نصائح النجاح تقدّمها ثلّة من أكثر الأشخاص تأثيراً في العالم:

1. آمن بالإمكانات:

"عندما ترى الصعاب في مرحلة ما من مراحل حياتك، لا تنظر في الاتجاه الآخر؛ تحرك نحوها، هذه هي اللحظة التي يمكنك فيها التأثير في التّغيير" - ميليندا جيتس

2. تحدّ نفسك:

"أدّ المهمة التي تعتقد بأنك لا تستطيع أداءها، وعندما تفشل حاول مجدداً" - أوبرا وينفري

3. تواجد حيث يجب أن تكون:

"لكي تكون ناجحاً، عليك أن تتواجد حيث يجب أن تكون، وأن تؤدي عملك بحماسة شديدة" - ريتشارد برانسون

4. تمسك بأعلى المعايير:

"الالتزام بأعلى المعايير وكن قدوة حسنة للآخرين، فبعض الناس لا يتوقعون التواجد في بيئة يُتوقّع منهم فيها أن يكونوا مميزين" - ستيف جوبز

5. ابق مثابراً:

"المثابرة هامة جداً، يجب ألا تستسلم إلا إذا أُجبرت على الاستسلام" - إيلون ماسك

6. ساعد الآخرين:

"لا يوجد تعريف للنجاح في الحياة لا يتضمّن خدمة



بركة العطاء

عندما تقف على أطراف أصابعك وترفع رأسك للنظر عالياً في السماء وتبتسم لمجرد أن لامس وجهك ويداك نسائم الهواء الباردة حينها ستغمض عيناك وتقول الحمد لله.

أنا هنا يا قارئ كي أذكرك بأن الابتسامة التي سببها الرضا الداخلي لها سر لا يضاهي شعوره أي شيء بالعالم فهل جربت أن تبدأ بعمل لتأتي نتائج ثماره بأضعافها؟! يا ترى ما هو هذا العمل؟

إنه العطاء اللا مشروط أي أن تعطي دون أن تنتظر من الآخر أي مقابل وللعطاء أنواع منه المعنوي ومنه المادي، فالإنسان بفطرته وسريرته التي خلق عليها لا ينسى من مد له يد المساعدة سواء بكلمة غدت به شعور معين أو بنصيحة أمام مشكله واجهته أو بعون له في شدة أو ضائقه أحزنته، إذاً لنوقن أن هذا الشعور الجزل يبني جسوراً من الامتنان والبركة للطرفين.

رسالة لكل شخص يواجه مشكله، جرب أن تبدأ يومك بعطاء كأن تمنح شخص ما شعوراً جميلاً بكلمة ثناء أو مدح له قد ترسم الابتسامة في روحه قبل شفاؤه أو جرب أن تعين شخصاً ما يمر بضائقة أو مشكلة أو جرب أن تساعد شخصاً على إنجاز عمل يقوم به واعقد نية العطاء لله في كل فعل تفعله أو قول ينطق به قلبك قبل لسانك.

هل تعلم أن بركة هذا العطاء لها ذلك المردود العظيم على حياتك قبل الآخرين " فمن أسعد روحاً أسعده خالقها " بادر بالعطاء دائماً ولا تنتظر مقابل له فإنك ستنتزع حينها بركة هذا العطاء، بل هذب ذاتك وارسم إطاراً جديداً لحياتك وطبق هذه المعادلة التي قدرها الله عز وجل لنا وخصها بخصال حميدة كالسخاء والمعاملة الحسنة.

ألقي بذورك في أي أرض كانت فكل نفس لها ما كسبت وعليها ما اكتسبت، فالباحث عن العطاء هو نفسه الباحث عن السعادة وهو من يتقن العطاء من القلب كمن مبادراً كمن محسناً صادقاً مخلصاً وكريماً ثم لطيفاً بعطاءك فأبسط أنواع العطاء هو " الكلمة " وأعمقها أثراً بالنفس الإنسانية فهي بإمكانها أن تشرق أملاً جديداً وبإمكانها أن تسدل ذلك الظلام الذي يعمي هذه الروح التي أعطيتها ذلك الشعور فانتبه لما تهبه يدك من عطاء.

إضاءة:

" إن كنت تملك الكثير فلتعطي مما تملك وإن كنت تملك القليل فلتعطي من قلبك، البركة دائماً في "العطاء" فبركة المال في إنفاقه وبركة العلم في تعليمه وبركة العمل في خدمة الآخرين ومساعدتهم ففي العطاء حياة ".

مساهمات

مضاوي العثمان

رئيس قسم الاعلام
إدارة العلاقات العامة والاعلام